IBR Betriebsratskolumne KOLUMNE Mittendrin statt nur dabei

Veränderungen gemeinsam gestalten!

Immer wieder erreichen uns Fragen dazu, wie wir als Betriebsrat beim Thema Change-Management eingebunden sind. Wichtig für euch zu wissen: Bei allen personellen Maßnahmen greift das Betriebsverfassungsgesetz (§ 99 BetrVG). Das bedeutet, **wir als Betriebsrat werden beteiligt und wirken mit**. Neue Stellen werden ausgeschrieben und selbstverständlich achten wir darauf, dass diese Vorgaben eingehalten werden.

Ein wichtiger Teil unserer Arbeit findet auch im Betriebsausschuss statt. Das ist ein kleinerer Kreis des Betriebsrats, der regelmäßig mit der Geschäftsführung und der Personalleitung zusammensitzt. Dort tauschen wir uns detailliert über geplante Veränderungen und auch über die wirtschaftliche Lage des Unternehmens aus. Dabei ist uns allen wichtig: Veränderungen können nur im Miteinander gelingen. Personelle Veränderungen werden deshalb stets von Geschäftsführung und Betriebsrat gemeinsam besprochen. So stellen wir sicher, dass Entscheidungen transparent und fair getroffen werden.

Uns liegt besonders am Herzen, ein positives Signal zur internen Bewerbung zu senden: Immer wieder hören wir, dass „man sich intern gar nicht bewerben darf“ oder dass „Stellen ohnehin schon vergeben“ seien. Das stimmt so nicht. Im Gegenteil. Interne Bewerbungen sind erwünscht und eine gute Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln. Das unterstützen sowohl wir als Betriebsrat als auch die Geschäftsführung und unsere HR-Abteilung.

„Lernen hört nie auf und als lernende Organisation entwickeln wir uns ständig weiter. Interne Bewerbungen sind daher ausdrücklich erwünscht, weil sie jedem Einzelnen die Chance geben, die eigene Zukunft aktiv zu gestalten und zugleich unser Unternehmen voranzubringen.“

Unser Personalleiter Simon Hartwich unterstreicht mit dieser Aussage nochmal die Wichtigkeit von internen Bewerbungen.

Wir freuen uns, wenn viele Kolleginnen und Kollegen diese Chance nutzen. Veränderung funktioniert nur, wenn wir sie gemeinsam gestalten.

Good News

Ein KI-basiertes Stethoskop kann Herzkrankheiten erkennen!
Forscher aus Großbritannien entwickeln ein KI-Stethoskop, dass Herzschwäche, Rhythmus-störungen oder Klappenfehler doppelt bis dreifach schneller als durch ein klassisches Stethoskop erkennen.

Impfung gegen schwarzen Hautkrebs?
Es gibt Hoffnung auf eine Impfung gegen schwarzen Hautkrebs. Eine Vorläuferstudie zeigt, dass diese Impfung die Rückfallquote erheblich verringern kann. Und das um bis zu 50 %. Bisher ist der Impfstoff noch nicht zugelassen, es gibt aber Hoffnung, dass dies bereits 2026 erfolgen könnte.

Bike Leasing 1111! Das feiern wir!

Wow, wir dürfen nun schon das Bike Leasing 1111 feiern.
Ein Zeichen für uns, dass dieser Benefit immer noch gut bei euch ankommt. Wie auch schon in der Vergangenheit darf die Person, die das entsprechende Bike Leasing unterzeichnet hat, sich über einen Gutschein freuen. Marcel Mainka (rechts im Bild) aus der Oberfläche in Rödinghausen war sichtlich erfreut. Burkhard Koch (links im Bild) freute sich gleich mit und durfte Marcel besuchen, um den Gutschein zu übergeben. Wir wünschen Marcel viel Spaß mit dem Bike und beim Ausgeben des Gutscheins.

Good News

Jede zweite E-Bike-fahrt ersetzt eine Autofahrt!

Laut einer Studie ersetzt jede zweite E-Bike-fahrt eine Autofahrt. Damit tragen diese stärker zur Verkehrswende bei als bisher gedacht.